

Sommario/Index

1. PURPOSE	2
1. FINALITA'	2
2. ADDRESSEES.....	3
2. DESTINATARI.....	3
3. OPERATION	4
3. FUNZIONAMENTO	4
3.1. Activities that may be reported	4
3.1. Azioni che possono essere segnalate	4
3.2. Making a Report.....	5
3.2. Come fare una Segnalazione	5
3.3. Receiving a report of a concern.....	7
3.3. Ricevere un rapporto su di una questione	7
3.4. Assessment and investigation of a Report.....	8
3.4. Valutazione ed investigazione di una Segnalazione	8
3.5. Protecting involved parties	9
3.5. Protezione delle parti coinvolte	9
3.6 Duty of confidentiality	10
3.6 Obbligo della riservatezza.....	10
3.7. Retention Period	11
3.7. Conservazione delle informazioni	11
3.8. Breach.....	11
3.8. Violazioni.....	11
4. RESPONSIBILITIES -NO RETALIATION.....	11
4. RESPONSABILITA' DIVIETO DI RITORSIONE	11
5. PROCESSING OF PERSONAL DATA.....	12
5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	12
6. CONTACTS	14
6. CONTATTI.....	14

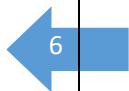
7. APPLICATION.....	15
7. APPLICABILITA'	15

1. PURPOSE	1. FINALITA'
<p>This Policy (hereinafter the “Policy”) establishes the procedures for reporting an unlawful act or omission that constitutes, or may constitute, a violation of – or an inducement to violate – laws and regulations, the values and principles established in the Code of Ethics of <i>Sumiriko Italy S.p.A. con socio unico</i> (“SRK Italy”) and its subsidiaries (“Subsidiaries”, jointly with SRK Italy, the “Group”), internal control principles, company policies / procedures, and/or that could – in the course of relations with one or more of the Group companies – cause any type of harm (e.g., economic, environmental, to safety of workers or of third parties, or merely reputational) to the Group companies and their customers, shareholders, partners, third parties and, more generally, the community (hereinafter a “Report”).</p>	<p>La presente Policy (di seguito la “Policy”) è volta a stabilire le procedure attraverso cui effettuare una segnalazione di comportamenti illeciti, commissivi o omissivi che costituiscano o possano costituire una violazione, o induzione a violazione di leggi e regolamenti, valori e principi sanciti nel Codice Etico di <i>SumiRiko Italy S.p.A. con socio unico</i> (“SRK Italy”) e delle sue controllate (“Filiali”, congiuntamente con SRK Italy, il “Gruppo”), principi di controllo interno, policy e norme aziendali, e/o che possano causare, nell’ambito dei rapporti intrattenuti con una o più società del Gruppo, un danno di qualunque tipo (ad esempio economico, ambientale, sulla sicurezza dei lavoratori o di terzi o anche solo di immagine) alle stesse, oltre che ai clienti, soci, partner, terzi e, più in generale, alla collettività (di seguito “Segnalazione”).</p>
<p>For clarity, the term “Report” means a communication of possible unlawful actions or omissions that constitute, or may constitute, a violation or inducement to violate laws and/or regulations, values and/or principles established in the Code of Ethics of SRK Italy, the internal control principles and in company policies and/or procedures.</p>	<p>A maggior chiarezza, per “Segnalazione” si intende la comunicazione di possibili comportamenti illeciti, commissivi o omissivi che costituiscano o possano costituire una violazione, o induzione a violazione di leggi e/o regolamenti, valori e/o principi sanciti nel Codice Etico di SRK Italy, nei principi di controllo interno, oltre che nelle policy e/o norme aziendali.</p>
<p>The principles of this Policy do not affect – and do not in any way limit – the obligations to submit reports to the competent judicial, supervisory or regulatory authorities in the countries where Group companies operate, or the obligations to submit reports to any control bodies established at each Group company (e.g., <i>Organismo di Vigilanza</i> of SRK Italy).</p>	<p>I principi della presente Policy non pregiudicano né limitano in alcuna maniera gli obblighi di denuncia alle Autorità Giudiziarie, di Vigilanza o regolamentari competenti nei Paesi in cui operano le società del Gruppo, né quelli di segnalazione agli organi di controllo eventualmente istituiti presso ciascuna società</p>

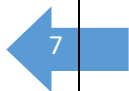
	del Gruppo (per esempio, Organismo di Vigilanza di SRK Italy).
Finally, the reporting of offences or violations of the <i>Modello Organizzativo</i> and the Code of Ethics does not constitute a breach of the provisions of the criminal code protecting the secret of office, the attorney-client privilege, the duty of confidentiality of the employee, etc.	Infine, la segnalazione di comportamenti illeciti o violazioni del Modello Organizzativo e del Codice Etico non costituiscono violazione delle disposizioni del codice penale che proteggono il segreto d'ufficio, gli obblighi di confidenzialità dell'avvocato e dei dipendenti, ecc.
The Compliance Committee is formed of members of the Board of Directors, one member of the <i>Organismo di Vigilanza</i> and a representative of the sole shareholder. The Compliance Committee deals with all situations in which a violation of the law the <i>Modello Organizzativo</i> and/or the Code of Ethics may have occurred	Per <i>Compliance Committee</i> si intende il comitato che comprende membri del consiglio di amministrazione, un membro dell'Organismo di Vigilanza, un rappresentante del socio unico che si occupa di tutte le situazioni in cui potrebbe essersi verificata una violazione di legge, del Modello Organizzativo e/o del Codice Etico.
2. ADDRESSEES	2. DESTINATARI
This Policy applies to all employees of SRK Italy and Subsidiaries and any other company that may become a Subsidiary in the future, including full time and part time employees, other temporary hired workers, workers temporary assigned from other companies and staff from temporary staffing agencies, trainees and freelance workers.	La presente Policy si applica a tutti i dipendenti di SRK Italy e Filiali e ad ogni altra società che possa divenire una Filiale in futuro. Per dipendenti si intendono quelli a tempo pieno e a tempo parziale, i lavoratori temporanei, i dipendenti trasferiti temporaneamente da altre società e i dipendenti di agenzie di lavoro temporaneo, tirocinanti e lavoratori autonomi.
In addition, third parties that have business relations with SRK Italy and/or Subsidiaries (e.g., suppliers, commercial agents, distributors, consultants, customers) may also raise concerns using the various means indicated in this Policy.	Inoltre, anche i terzi che hanno relazioni d'affari con SRK Italy e/o le Filiali (per esempio, fornitori, agenti, distributori, consulenti, clienti) possono presentare una segnalazione utilizzando i vari metodi descritti nella presente Policy.

3. OPERATION	3. FUNZIONAMENTO
3.1. Activities that may be reported	3.1. Azioni che possono essere segnalate
The following are examples of activities that can be reported:	Quali esempi di azioni che possono essere segnalate si possono comprendere:
- Non-compliance with law,	- violazione di legge,
- Facilitation payments,	- pagamento di tangenti,
- Competition law -/antitrust concerns,	- questioni in materia di diritto della concorrenza / <i>antitrust</i> ,
- Bribery and corruption concerns,	- problemi di corruzione,
- Inappropriate dealings with Governments and public entities,	- rapporti inappropriati con la Pubblica Amministrazione ed enti pubblici,
- Insider trading,	- <i>insider trading</i> ,
- Workplace safety concerns,	- problemi di sicurezza sul posto di lavoro,
- Environmental violations; Enviromental protection	- Violazioni ambientali – tutela dell’ambiente
- Human rights issues,	- violazioni di diritti umani,
- Employee privacy and personal data breaches,	- <i>privacy</i> dei dipendenti e violazioni di dati personali,
- Conflicts of interest,	- conflitti di interesse,
- Confidential information and other intellectual property breaches,	- violazioni in materia di informazioni riservate ed altri diritti di proprietà intellettuale,
- Gifts and hospitality breaches,	- violazioni delle <i>policy</i> in materia di doni e <i>hospitality</i> ,
- Improper use of company assets and fraud,	- uso improprio di beni aziendali e frodi,

- Discrimination, harassment and bullying,	- casi di discriminazione, molestie e bullismo,
- conformity and safety of the products,	- sicurezza e conformità dei prodotti,
- safety transport,	- sicurezza dei trasporti,
- network and information system security,	- sicurezza delle reti e dei sistemi informativi,
- public health.	- salute pubblica.
This Policy does not apply to general Human Resources issues or personal grievances about which it is necessary to directly contact the competent Human Resources Manager.	La presente Policy non si applica a problemi generali delle Risorse Umane o lamentele personali per le quali sarà necessario contattare il competente <i>Manager</i> delle Risorse Umane.
In case of uncertainty on whether to make a Report because the matter can be considered in part as grievance and in part as misconduct, it is always possible to contact one of the persons indicated in paragraph 6 below.	In caso di incertezza circa una possibile segnalazione che possa essere considerata in parte come questione personale ed in parte come condotta proibita, si può sempre contattare una delle persone indicate al successivo paragrafo 6.
3.2. Making a Report	3.2. Come fare una Segnalazione
Addressees who discover or otherwise become aware of possible unlawful conduct or irregularities committed by parties who have relations with one or more Group companies in the course of their working activities or that have an impact on said working activities, must activate this Policy by immediately reporting the actions, events and circumstances that they believe, in good faith and on the basis of reasonable grounds, have caused said violations and/or actions contrary to the Group's principles.	I Destinatari che rilevino o vengano altrimenti a conoscenza di possibili comportamenti illeciti o irregolarità poste in essere, nello svolgimento dell'attività lavorativa o che abbiano un impatto sulla stessa, da soggetti che hanno rapporti con una o più società del Gruppo, sono tenuti ad attivare la presente Policy segnalando senza indugio i fatti, gli eventi e le circostanze che gli stessi ritengono, in buona fede e sulla base di ragionevoli elementi di fatto, aver determinato tali violazioni e/o condotte non conformi ai principi di Gruppo.
The internal channel allows not only reporting in written form, but also in oral form. It is also possible to report by means of a face-to-face meeting, which must be scheduled within a period of three days from the request.	Il canale interno consente non solo la segnalazione in forma scritta, ma anche in forma orale. È inoltre essere possibile effettuare la segnalazione mediante incontro diretto, il quale



<p>In addition, if the internal report is submitted to a person other than the one provided for, it must be forwarded to the competent person within seven days of its receipt, with simultaneous notification of the transmission to the reporting person.</p> <p>In addition, on our website, there is a special information section on whistleblowing, which contains 'clear information' on the reporting channels and how they work.</p>	<p>deve essere fissato entro un termine di 3 giorni dalla richiesta.</p> <p>Inoltre, qualora la segnalazione interna fosse presentata ad un soggetto diverso da quello previsto, essa deve essere trasmessa al soggetto competente, entro sette giorni dal suo ricevimento, dando contestuale notizia della trasmissione alla persona segnalante.</p> <p>Inoltre, sul nostro sito internet, esiste una apposita sezione informativa sul whistleblowing, che contiene “informazioni chiare” sui canali di segnalazione e sul loro funzionamento.</p>
<p>There are a number of different channels through which it is possible to ask for help, seek guidance or raise concerns. Please see the paragraph 6 below for internal and external Group contacts.</p>	<p>Esistono diversi canali di comunicazione attraverso i quali è possibile richiedere aiuto, chiedere indicazioni o sollevare dubbi. Fate riferimento al Paragrafo 6 per i possibili contatti interni o esterni al Gruppo.</p>
<p>Reports must include the Whistleblower's name, so that the persons responsible can operate more effectively, while in any case applying the necessary protections.</p>	<p>Le segnalazione devono essere nominative, al fine di consentire ai soggetti preposti una più efficiente attività di indagine, applicando in ogni caso le tutele previste.</p>
<p>The Report must be detailed and documented, so as to provide useful and appropriate information to effectively verify the validity of the events reported. Where this information is known to the Whistleblower, it is particularly important for the Report to include:</p>	<p>La Segnalazione deve essere documentata e circostanziata, così da fornire gli elementi utili e opportuni per consentire un'appropriata attività di verifica sulla fondatezza dei fatti segnalati. E' particolarmente importante che la stessa includa, ove tali elementi siano conosciuti dal Segnalante:</p>
<p>- a detailed description of the events that occurred and how the Whistleblower became aware of them;</p>	<p>- una descrizione dettagliata dei fatti verificatisi e modalità con cui se ne è venuti a conoscenza;</p>
<p>- the date and place of the event;</p>	<p>- data e luogo in cui l'evento è accaduto;</p>



- the names and job positions of the persons involved, or information that enables their identification;	- nominativi e ruolo delle persone coinvolte o elementi che possano consentirne l'identificazione;
- the names of any other parties who can attest to the actions set out in the Report, and	- nominativi di eventuali altri soggetti che possano riferire sui fatti oggetto di Segnalazione, e
- reference to any documents that could confirm that the reported actions did occur.	- riferimento ad eventuali documenti che possano confermare la fondatezza dei fatti riportati.
3.3. Receiving a report of a concern	3.3. Ricevere un rapporto su di una questione
The Compliance Committee is responsible for checking the validity of the Report on behalf of the entire Group, without prejudice to any specific local laws on the subject. As such, it will perform a prompt and thorough investigation, in observance of the principles of impartiality, fairness and confidentiality towards all parties involved.	Le attività di verifica circa la fondatezza delle circostanze rappresentate nella Segnalazione sono di competenza, per tutto il Gruppo e fatte salve eventuali specifiche leggi locali in materia, del <i>Compliance Committee</i> , al quale è demandata un'indagine tempestiva e accurata, nel rispetto dei principi di imparzialità, equità e riservatezza nei confronti di tutti i soggetti coinvolti.
If the Report is done to the managers of SRK and/or Subsidiaries he/she must immediately inform the Compliance Committee. If the Report involves a Member of the Board of Directors or the Board of Statutory Auditors, the Compliance Committee shall inform the sole shareholder as soon as possible. Where the Report involves legal matters, the CEO shall determine the next steps, which may include an investigation.	Qualora la Segnalazione sia effettuata ad un manager di SRK Italy o di Filiali, egli deve immediatamente informare il <i>Compliance Committee</i> . Se la Segnalazione riguarda Membri del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale, il <i>Compliance Committee</i> sarà tenuto ad informare l'azionista unico al più presto. Se la Segnalazione riguarda materia di natura legale l'Amministratore Delegato stabilirà i passi da intraprendere, compresa una eventuale investigazione.
The Compliance Committee is an autonomous and dedicated internal team, with staff specifically trained to handle the reporting	Il <i>Compliance Committee</i> è un Team interno autonomo e dedicato, con personale specificamente formato per la gestione del

<p>channel. Upon receipt of the report, the Compliance Committee shall:</p> <ul style="list-style-type: none"> -issue an acknowledgement of receipt of the report to the reporter, within 7 days of receipt. -follow up the report and provide feedback to the reporter within 3 months 	<p>canale di segnalazione. Una volta ricevuta la segnalazione, il Compliance Committee deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> -rilasciare al segnalante un avviso di ricevimento della segnalazione, entro 7 giorni dalla data di ricezione; -dopo aver dato seguito alla segnalazione, deve fornire riscontro al segnalante entro 3 mesi
3.4. Assessment and investigation of a Report	3.4. Valutazione ed investigazione di una Segnalazione
All Reports shall be treated confidentially, to the extent possible in light of SRK Italy's need to conduct an investigation and follow up on any concern.	Tutte le Segnalazioni saranno trattate in maniera riservata per quanto possibile alla luce della necessità di SRK Italy di svolgere un'investigazione e <i>follow up</i> sulla questione.
Where any member of the investigation team has an interest in the matter of the Report, or where they feel that they are unable to deal with the investigation independently, fairly and impartially, they must recuse themselves from the investigation. A record of such conflict of interest will be kept on file.	Qualora un membro del <i>team</i> incaricato dell'investigazione avesse un interesse in relazione alla Segnalazione, o nel caso in cui egli si ritenesse incapace di svolgere l'investigazione con indipendenza, equità ed imparzialità, dovrà ricusarsi dallo svolgere il proprio compito. L'informazione relativa al conflitto di interessi sarà conservata negli archivi della società.
During the course of these checks, the Compliance Committee may request assistance from the company functions competent in each instance. All employees shall fully cooperate with an investigation when requested to do so.	Nel corso delle verifiche, il <i>Compliance Committee</i> può avvalersi del supporto delle funzioni aziendali di volta in volta competenti. Tutti i dipendenti daranno la propria piena collaborazione a tali investigazioni se richiesti.
Where appropriate, it may also request the assistance of external consultants specializing in the area of the Report, provided their involvement is conducive to verifying the Report and ensuring its confidentiality.	Ove ritenuto opportuno, potrà utilizzare consulenti esterni specializzati nell'ambito della Segnalazione ricevuta ed il cui coinvolgimento è funzionale all'accertamento della Segnalazione, assicurando la riservatezza della procedura.
After completion of the checking phase, the Compliance Committee will prepare a summary	All'esito della fase di verifica, il <i>Compliance Committee</i> predisponde una relazione

<p>report on the investigations carried out and the evidence that they have considered. Based on the results, it will then share the report with the company functions competent in each instance, so that they can draw up intervention plans and decide what action to take to protect the Group. Furthermore, it will report the results of the investigations and checks carried out for each Report, to the company structures affected by its content.</p>	<p>riepilogativa delle indagini effettuate e delle evidenze emerse condividendola, in base agli esiti, con le funzioni aziendali di volta in volta competenti, al fine di definire gli eventuali piani di intervento da implementare e le azioni da avviare a tutela del Gruppo, comunicando altresì i risultati degli approfondimenti e delle verifiche svolte relativamente a ciascuna Segnalazione ai responsabili delle strutture aziendali interessate dai contenuti della stessa.</p>
<p>Each investigation shall provide recommendations, to include remediation actions where appropriate.</p>	<p>Ciascuna investigazione si concluderà con delle raccomandazioni, comprese le eventuali azioni di riparazione.</p>
<p>However, if the investigations conclude that there is insufficient evidence or that the events referred to in the Report are unproven, Compliance Committee will file the Report together with the reasons why this action was taken.</p>	<p>Diversamente, qualora a conclusione delle analisi dovesse emergere l'assenza di elementi sufficientemente circostanziati o, comunque, l'infondatezza dei fatti richiamati nella Segnalazione, quest'ultima sarà archiviata, unitamente alle relative motivazioni, dal <i>Compliance Committee</i>.</p>
<p>The Compliance Committee periodically reports on the types of Reports received and on the results of its investigative activities to the sole shareholder or the board of directors, depending on the matter involved.</p>	<p>Il <i>Compliance Committee</i> riferisce periodicamente sulle tipologie di Segnalazioni ricevute e sull'esito delle attività di indagine all'azionista unico ovvero al Consiglio di Amministrazione a seconda della materia trattata.</p>
<p>3.5. Protecting involved parties</p>	<p>3.5. Protezione delle parti coinvolte</p>
<p>SRK Italy encourages Addressees to promptly report possible unlawful conduct or irregularities, and in doing so SRK Italy guarantees the confidentiality of the Report and the information it contains, as well as the anonymity of the Whistleblower or sender, even if the Report is subsequently proven to be incorrect or unfounded.</p>	<p>SRK Italy nell'incoraggiare i Destinatari a segnalare tempestivamente possibili comportamenti illeciti o irregolarità, garantisce la riservatezza della Segnalazione e dei dati ivi contenuti, nonché l'anonimato del Segnalante o di chiunque l'abbia inviata, anche nell'ipotesi in cui la stessa dovesse successivamente rivelarsi errata o infondata.</p>
<p>This means that the information shall only be shared with a limited number of people on a</p>	<p>Quanto sopra significa che le informazioni saranno condivise solo con un numero limitato</p>

<p>strict need to know basis in order that the concern may be effectively and independently assessed and investigated.</p>	<p>di persone, strettamente in base al criterio “solo con chi ne deve essere a conoscenza” (<i>need to know</i>) affinché la Segnalazione possa essere valutata e investigata in modo efficace e indipendente.</p>
<p>In addition to whistleblowers, the protection measures also extend to so-called facilitators (“a natural person who assists a whistleblower in the whistleblowing process, operating within the same employment context and whose assistance must be kept confidential”), colleagues who have a family relationship (up to the 4th degree) or a current and usual relationship with the whistleblower, as well as any entities owned or employed by the whistleblower or operating within the same employment context</p>	<p>Le misure di protezione, oltre ai segnalanti, sono estese anche ai c.d. facilitatori (“persona fisica che assiste una persona segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere mantenuta riservata”), ai colleghi che hanno una relazione di parentela (entro il 4° grado) ovvero un rapporto corrente e abituale con il segnalante, nonché agli eventuali Enti di proprietà o per cui lavora il segnalante ovvero che operano nel medesimo contesto lavorativo.</p>
<p>3.6 Duty of confidentiality</p>	<p>3.6 Obbligo della riservatezza</p>
<p>In addition to protect the whistleblower, an obligation of confidentiality is provided for with regard to the identity of the whistleblower, which cannot be revealed or disclosed without his or her express consent to persons other than those competent to receive or follow up the report.</p> <p>This obligation was already provided for in Article 54a (3) of Legislative Decree 165/2001; however, the main change concerns the need for express consent, as also required by the Directive.</p> <p>In the event of disclosure of the identity of the whistleblower, prior written notification of the reasons for disclosing the confidential data is then required.</p> <p>Protection similar to that of the whistleblower is also granted to the persons involved and to those persons mentioned in the report, including the whistleblower himself.</p>	<p>Sempre a tutela del segnalante, è previsto un obbligo di riservatezza in ordine all'identità del segnalante, che non può essere rivelata o divulgata senza il suo consenso espresso a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alla segnalazione.</p> <p>Tale obbligo era già previsto dall'art. 54 bis, comma 3, del D.Lgs. 165/2001; la principale novità riguarda tuttavia la necessità che il consenso sia espresso, come anche richiesto dalla Direttiva.</p> <p>In caso di rivelazione dell'identità del segnalante è poi prevista la previa comunicazione scritta delle ragioni della rivelazione dei dati riservati.</p> <p>Una tutela analoga a quella del segnalante è inoltre garantita anche alle persone coinvolte e a quelle persone menzionate nella segnalazione, tra cui anche il segnalato stesso.</p> <p>Tutti i soggetti coinvolti hanno infine diritto a un ricorso effettivo, a un giudice imparziale, alla</p>

Finally, all those involved are entitled to an effective remedy, an impartial judge, the presumption of innocence and a more general right of defence.	presunzione di innocenza e a un più generale diritto di difesa.
3.7. Retention Period	3.7. Conservazione delle informazioni
The Compliance Committee shall maintain records relating to the investigations. Information emanating from any such investigations, which is required to be placed on relevant HR personnel files, shall be kept in accordance with the relevant data protection regulations within the relevant jurisdiction.	Il <i>Compliance Committee</i> manterrà registrazioni in relazione alle investigazioni. Le informazioni che risultino dalle investigazioni, che debbano essere conservate nei fascicoli personali dei dipendenti, saranno conservate nel rispetto delle normative in materia di dati personali applicabili in ciascuna giurisdizione.
The documents relating to the report are kept for as long as necessary to process it and, in any case, no longer than five years.	La documentazione relativa alla segnalazione, è conservata per il tempo necessario al suo trattamento e, comunque, non oltre 5 anni.
3.8. Breach	3.8. Violazioni
A breach of this Policy shall carry strict disciplinary measures in accordance with Italian labor law and collective bargaining agreements, or local labor law and regulations, if applicable and the Corporate Manual (<i>Modello Organizzativo</i>) of SRK Italy. Such sanctions may include dismissal or termination of existing business relations.	Una violazione della presente Policy comporterà l'applicazione di severe misure disciplinari secondo le norme della legge italiana o della normativa locale, i contratti collettivi applicabili ed il Modello Organizzativo di SRK Italy. Tali sanzioni possono arrivare al licenziamento e alla risoluzione di contratti in essere.
4. RESPONSIBILITIES -NO RETALIATION	4. RESPONSABILITA' DIVIETO DI RITORSIONE
The responsibility of the management of the Reports and the guarantee of the anonymity of the Reporter is taken upon by the Compliance Committee.	La responsabilità della gestione di una Segnalazione e del rispetto della garanzia dell'anonimato del Segnalante è del <i>Compliance Committee</i> ,
The Reporter takes upon himself the responsibility of the contents of the Report.	Il Segnalante è responsabile per il contenuto della Segnalazione.

<p>SRK Italy will not tolerate any kind of threat, retaliation, penalty or discrimination against the Whistleblower or the Reported Party, or anyone who has participated in the investigation into the validity of the Report.</p>	<p>Non sarà tollerato alcun genere di minaccia, ritorsione, sanzione o discriminazione nei confronti del Segnalante e del Segnalato, o di chi abbia collaborato alle attività di riscontro riguardo alla fondatezza della Segnalazione.</p>
<p>SRK Italy reserves the right to take the appropriate actions against anyone who retaliates or threatens to retaliate against Whistleblowers who have submitted Reports in accordance with this Policy, without prejudice to the right of the affected parties to seek legal protection if the Whistleblower is found to be criminally or civilly liable for falsehoods in their statements or reports.</p>	<p>SRK Italy si riserva il diritto di adottare le opportune azioni contro chiunque ponga in essere, o minacci di porre in essere, atti di ritorsione contro coloro che abbiano presentato Segnalazioni in conformità alla presente Policy, fatto salvo il diritto degli aventi causa di tutelarsi legalmente qualora siano state riscontrate in capo al Segnalante responsabilità di natura penale o civile legate alla falsità di quanto dichiarato o riportato.</p>
<p>It is understood that the Group may take appropriate disciplinary and/or legal measures to protect its rights, assets and reputation against anyone who, in bad faith, has made false, unfounded or opportunistic Reports and/or has made Reports for the sole purpose of defaming, slandering, or causing damage to the Reported Party or to other parties mentioned in the Report.</p>	<p>Resta inteso che il Gruppo potrà intraprendere le più opportune misure disciplinari e/o legali a tutela dei propri diritti, beni e della propria immagine, nei confronti di chiunque, in mala fede, abbia effettuato Segnalazioni false, infondate o opportunistiche e/o al solo scopo di calunniare, diffamare o arrecare pregiudizio al segnalato o ad altri soggetti citati nella Segnalazione.</p>
<p>5. PROCESSING OF PERSONAL DATA</p>	<p>5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI</p>
<p>SRK Italy hereby states that the personal data of Whistleblowers and of any other parties involved that is obtained while handling the Reports (including any sensitive data, such as racial and ethnic background, religious and philosophical beliefs, political opinions, membership in political parties or trade unions, and personal data indicative of a person's health and sexual orientation) will be processed in full compliance with the provisions of current</p>	<p>SRK Italy informa che i dati personali (ivi inclusi eventuali dati sensibili, quali l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche, le opinioni politiche, l'adesione a partiti politici, sindacati, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e l'orientamento sessuale) dei Segnalanti e di altri soggetti eventualmente coinvolti, acquisiti in occasione della gestione delle Segnalazioni, saranno trattati in piena conformità a quanto</p>

<p>legislation regarding the protection of personal data. Only the data strictly necessary for verifying the validity of the Report and for handling it will be processed.</p>	<p>stabilito dalle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali e limitati a quelli strettamente necessari per verificare la fondatezza della Segnalazione e per la gestione della stessa.</p>
<p>The Company, in its capacity as Data Controller (without prejudice to any specific local legislation on the subject) will process the personal data for the sole purpose of performing the procedures set out in this Policy. Therefore, to ensure proper management of the Reports received and to comply in full with legal or regulatory obligations, it will process the personal data with full respect for the privacy, rights, basic liberties and dignity of the persons involved.</p>	<p>Il trattamento dei dati personali sarà effettuato dalla Società in qualità di Titolare del trattamento (fatte salve eventuali specifiche normative locali in materia), ai soli fini di dare esecuzione alle procedure stabilite nella presente Policy e, dunque, per la corretta gestione delle Segnalazioni ricevute, oltre che per l'adempimento di obblighi di legge o regolamentari nel pieno rispetto della riservatezza, dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati.</p>
<p>Processing operations will be assigned to employees duly named as data processors, who will be supervised by the Compliance Committee and specifically trained to manage whistleblowing procedures, especially with regards to security measures and protecting the privacy of the parties involved and the confidentiality of the information in the Reports.</p>	<p>Le operazioni di trattamento saranno affidate, sotto la vigilanza del <i>Compliance Committee</i> a dipendenti debitamente nominati quali incaricati e specificamente formati in relazione all'esecuzione delle procedure di <i>whistleblowing</i>, con particolare riferimento alle misure di sicurezza e alla tutela della riservatezza dei soggetti coinvolti e delle informazioni contenute nelle Segnalazioni.</p>
<p>The Compliance Committee may disclose the personal data contained in the Reports to corporate entities (board of directors, board of statutory auditors, etc.) and to the internal functions competent in each instance, as well as to the judicial authorities, in order to start the procedures necessary for guaranteeing proper legal and/or disciplinary action against the Reported Party/Parties, provided that the information collected and the checks carried out show that the contents of the Report are true. In these cases, the personal data may also be disclosed to specialist external parties.</p>	<p>I dati personali contenuti nelle Segnalazioni potranno essere comunicati dal <i>Compliance Committee</i> agli organi sociali (consiglio di amministrazione, collegio sindacale, ecc.) e alle funzioni interne eventualmente di volta in volta competenti, così come all'Autorità Giudiziaria, ai fini dell'attivazione delle procedure necessarie a garantire, in conseguenza della Segnalazione, idonea tutela giudiziaria e/o disciplinare nei confronti del/i soggetto/i segnalato/i, laddove dagli elementi raccolti e dagli accertamenti effettuati emerga la fondatezza delle circostanze inizialmente</p>

	segnalate. In taluni casi, i dati potranno altresì essere comunicati a soggetti esterni specializzati.
All necessary measures will be taken to protect the data from accidental or unlawful destruction, loss or unauthorized disclosure during the activities to verify the validity of the Report. Furthermore, the documents regarding the Report shall be preserved in both hard copy and digital format for a period of time no longer than necessary for the proper completion of the procedures established in this Policy	Nel corso delle attività volte a verificare la fondatezza della Segnalazione saranno adottate tutte le misure necessarie a proteggere i dati dalla distruzione accidentale o illecita, dalla perdita e dalla divulgazione non autorizzata. Inoltre, i documenti relativi alla Segnalazione saranno conservati, sia in formato cartaceo che elettronico, per un periodo non superiore a quanto necessario per la corretta finalizzazione delle procedure stabilite nella presente Policy.
6. CONTACTS	6. CONTATTI
The Report must be sent via the following means, in English or the local language:	La Segnalazione dovrà essere inviata, in inglese o in lingua locale, secondo le seguenti modalità:
- by post to: Compliance Committee, Via Pavia 120/A Rivoli (TO) Italy for the attention of The President	- lettera cartacea, all'indirizzo di posta ordinaria: <i>Compliance Committee</i> , , Via Pavia 120/A Rivoli (TO) Italia, all'attenzione del Presidente
- Email: compliance@it.sumiriko.com	- Posta elettronica: compliance@it.sumiriko.com

7. APPLICATION	7. APPLICABILITA'
This Policy will be published on the SRK-ITALY Intranet Under Legal- Compliance – Governance – D-ITA-COM-07.	La presente Policy è pubblicata sulla Intranet aziendale di SRK-ITALY. Sezione Legal Compliance Governance - D-ITA-COM-07
Approved on 25/06/2018 -CEO Revised on 01/03/2022 – Compliance Committee Revised on 11/05/2023 – Compliance Committee	Approvata il 25/06/2018 -CEO Rivista il 01/03/2022 – Compliance Committee Rivista 11/05/2023 – Compliance Committee

